

ACCIONES AFIRMATIVAS

1. DAR A CONOCER EL PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA.-

- **Trabajo:** Tolerancia cero al acoso laboral o al uso indebido de recursos.
- **Sociedad:** Tolerancia cero al conducir bajo efectos del alcohol, a la violencia de género o a la corrupción política.

En resumen, Se **deberá aplicar tolerancia cero a un control más estricto y una reducción de conductas indeseadas.**

POBLACION OBJETIVO:

179 personas de la Secretaría de Desarrollo Social



Por ciento de Atención Ponderado/total:

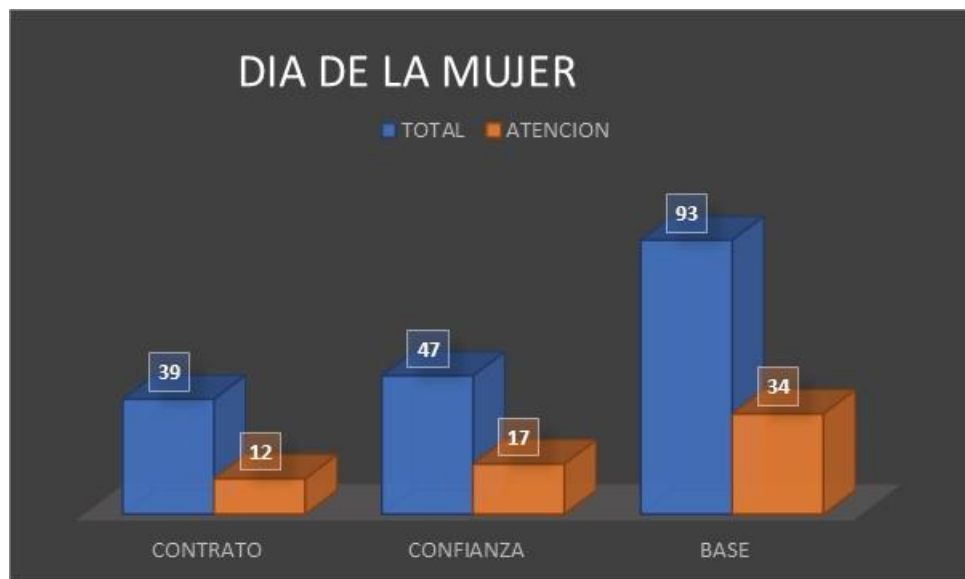
50%

2.CONMEMORACION DEL 8 DIA DE LA MUJER.

- **Generar conciencia social:** Que la población entienda que no es una celebración festiva, sino una jornada de reflexión y exigencia de derechos.
- **Promover cambios estructurales:** Se espera que gobiernos, instituciones y empresas refuercen medidas de equidad y protección.
- **Dar voz a las mujeres:** Marchas, foros y actividades buscan que las mujeres expresen sus demandas y experiencias.
- **Inspirar nuevas generaciones:** Que niñas y jóvenes conozcan la historia de la lucha feminista y se sientan parte de ella.

POBLACION OBJETIVO:

179 personas de la Secretaría de Desarrollo Social



Porcentaje de Atención Ponderado/total:

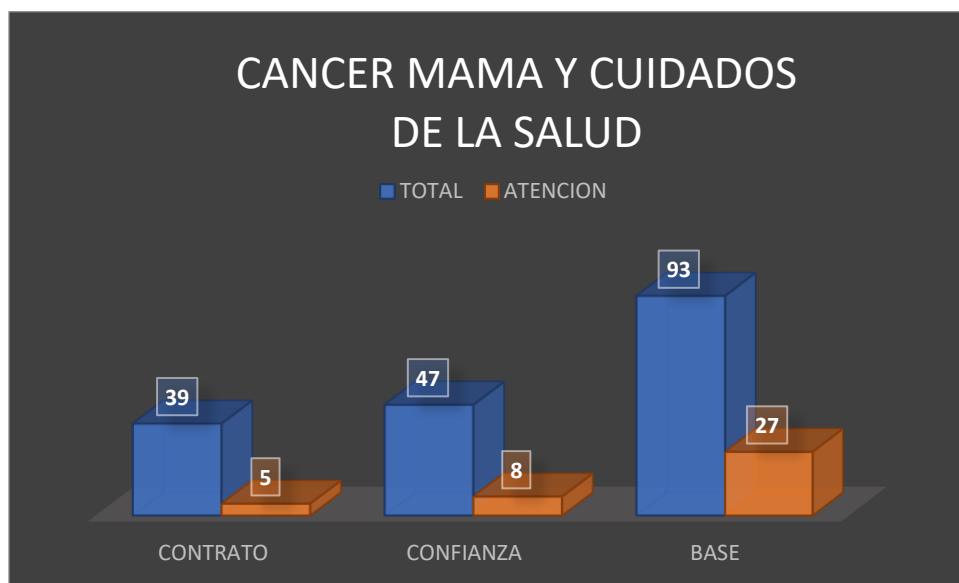
35%

3. REFORZAMIENTO DE ACTIVIDADES DE CANCER DE MAMA Y CUIDADO DE LA SALUD.

- **Alta incidencia:** El cáncer de mama es una de las principales causas de muerte en mujeres en México y en el mundo. La detección temprana aumenta significativamente las posibilidades de tratamiento exitoso.
- **Equidad en salud:** Muchas mujeres en situación de vulnerabilidad no tienen acceso a servicios médicos privados; el apoyo gubernamental garantiza que puedan recibir atención preventiva y diagnóstica.
- **Reducción de costos futuros:** Invertir en prevención (mastografías, campañas de concientización) es menos costoso que atender casos avanzados que requieren tratamientos prolongados y caros.
- **Protección de la fuerza laboral:** Las mujeres representan una parte esencial de la economía y de las familias; cuidar su salud fortalece el tejido social y productivo.
- **Derecho humano:** La salud es un derecho, y el Estado tiene la obligación de garantizarlo con políticas públicas inclusivas.

POBLACION OBJETIVO:

179 personas de la Secretaría de Desarrollo Social



Porcentaje de Atención Ponderado/total

22%

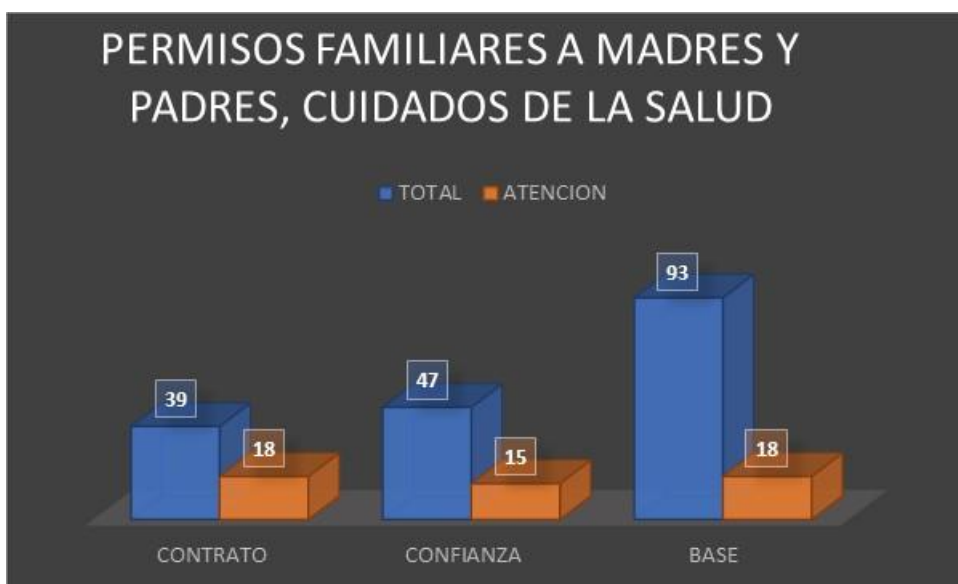
4.- PERMISOS FAMILIARES A MADRES Y PADRES TRABAJADORES.

- Mejor atención ciudadana: Servidores públicos sanos y emocionalmente equilibrados ofrecen un trato más humano y eficiente.
- Instituciones más fuertes: Menos ausencias y mayor compromiso fortalecen la confianza en las dependencias gubernamentales.
- Cultura de bienestar: Promover salud y familia desde el sector público impulsa políticas más humanas y sostenibles.

En conclusión, cuando los servidores públicos cuidan su salud y conviven con su familia, no solo mejoran su calidad de vida, sino también la calidad del servicio que ofrecen a la sociedad.

POBLACION OBJETIVO:

73 personas de la Secretaría de Desarrollo Social



Porciento de Atención Ponderado/total

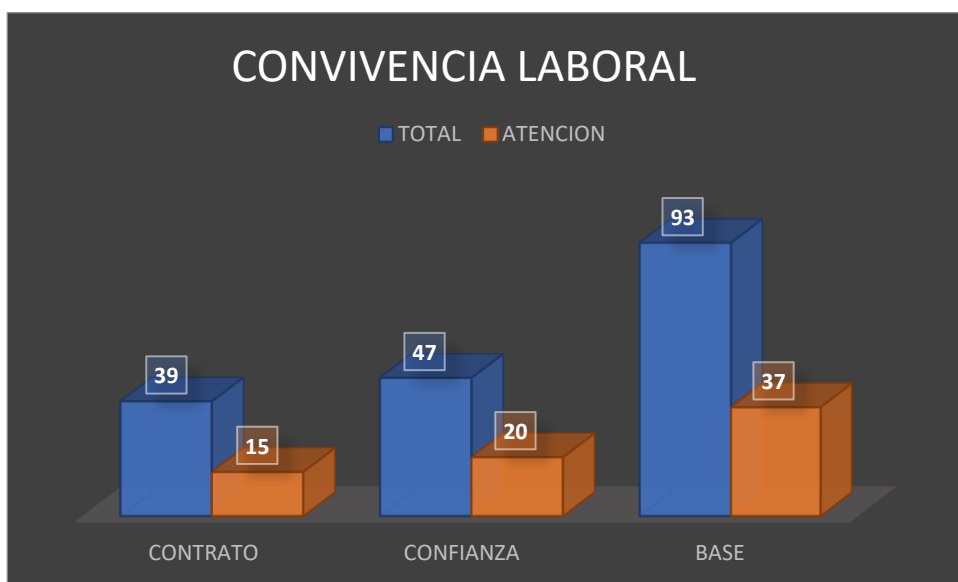
70%

5. EVENTOS DE CONVIVENCIA LABORAL.

- Ambiente laboral más humano: La convivencia familiar dentro del entorno institucional genera empatía y solidaridad entre compañeros.
- Mayor productividad: Servidoras públicas que se sienten respaldadas en su rol de madres trabajan con más compromiso y energía.
- Reducción de ausencias: Al facilitar espacios de convivencia, se disminuyen las faltas laborales por motivos familiares.
- Perspectiva de género: Reconocer la doble jornada de las mujeres impulsa políticas más inclusivas y equitativas.

POBLACION OBJETIVO:

83 personas de la Secretaría de Desarrollo Social



Porcentaje de Atención Ponderado/total

87%